

#RSE #INSERTION #FORMATION #HANDICAP #APRILCITIZEN

## APRIL RENOUVELLE SON ENGAGEMENT AVEC L'ARPEJEH ET ACCUEILLE DEUX CLASSES DE STAGIAIRES DE TROISIÈME EN SITUATION DE HANDICAP DU 10 AU 14 DÉCEMBRE

Trouver un stage de troisième quand on est adolescent n'est jamais facile. Cette recherche se complique encore lorsque l'on souffre d'un handicap, APRIL a engagé l'année dernière un partenariat avec l'association ARPEJEH (Accompagner la Réalisation de Projets d'Études des Jeunes Élèves Handicapés) pour mettre en place une initiative originale et fédératrice : un stage d'observation groupé pour les élèves de troisième en situation de handicap. Durant une semaine, du 10 au 14 décembre, APRIL reçoit deux classes d'élèves, issus du collège Elie Vignal et ce sont les collaborateurs du groupe qui viennent à leur rencontre afin de leur présenter leur métier. Et si là aussi, on inversait les rôles ?

Déjà testé avec succès l'année dernière, le dispositif est reconduit cette année avec deux classes de 10 élèves qui seront présentes dans les locaux d'APRIL ; une première classe lundi 10 et mardi 11 décembre et la seconde le jeudi 13 et vendredi 14 décembre. **APRIL a intégré ce projet au sein de son dispositif APRIL CITIZEN qui permet aux collaborateurs du groupe de donner de leur temps au profit d'associations partenaires de manière bénévole.** L'année dernière 75 collaborateurs s'étaient portés volontaires pour présenter leur métier aux jeunes en stage d'observation chez APRIL.

### FAVORISER LA PRISE D'AUTONOMIE DES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le partenariat entre APRIL et l'association ARPEJEH est né d'un constat commun : « Le premier frein à l'emploi des personnes handicapées est le manque de qualification ». C'est pour remédier autant au décrochage scolaire qu'au manque de formation des jeunes en situation de handicap que l'association a mis en place de nombreuses initiatives dont **le stage groupé pour les élèves de troisième**. L'initiative a immédiatement rencontré un écho très favorable chez APRIL qui a développé une politique RSE forte, notamment dans le domaine du handicap. Et quelle meilleure façon de se mobiliser que de transmettre son savoir et son savoir-faire ?

**Fabienne Ernout, Déléguée Générale RSE et Fondation explique :** « *C'est un projet qui nous tient à cœur et qui crée de la valeur à double titre, d'une part pour les enfants puisqu'ils bénéficient d'un stage groupé sur mesure et d'autre part pour nos « instits d'un jour » en interne puisque cela leur permet de se questionner, de se challenger et finalement d'apprendre à se présenter de façon pédagogique, vivante et concrète.* »

### UNE OCCASION UNIQUE POUR LES COLLABORATEURS DE TRANSMETTRE LEUR EXPERIENCE AUX JEUNES

Le stage d'observation groupé permet de réunir en un seul et même lieu deux classes qui se succéderont chez APRIL du 10 au 14 décembre prochains. À cette occasion, les collaborateurs, seuls ou à plusieurs, pourront choisir de s'investir auprès des jeunes selon 4 formats au choix : présenter leur métier, leur mission et leur quotidien ; intervenir autour d'un atelier CV et échanger sur le savoir-être à adopter en entreprise ; faire visiter leur service ou encore prendre le temps d'un déjeuner pour échanger avec les jeunes à la cafétéria de l'entreprise (qui est, elle-même, gérée par l'ESAT Espace Sarrazin).

Au total, des dizaines de métiers seront présentés : du juridique à la finance, en passant par le marketing, la relation client, la maîtrise des flux, le courtage, l'accueil, les ressources humaines, le digital, l'informatique et même l'ESAT. Et surtout, ce sont des collaborateurs de tous postes qui s'investissent auprès des jeunes : Bruno Rousset, Président du Groupe, viendra lui aussi présenter son métier et il sera accompagné de tous les bénévoles d'APRIL CITIZEN.

Cette initiative permet d'adoucir les conditions d'accueil des jeunes en situation de handicap (moins de stress pour eux car le stage dure deux journées pleines, la découverte d'une multitude de métiers et dans un cadre collectif rassurant, pas ou très peu de changements de lieux, des rencontres riches sur les savoir-faire et savoir-être). Surtout via ce dispositif d'accueil groupé, APRIL souhaite pouvoir aider ces jeunes en situation de handicap à poursuivre leurs études et à s'intégrer plus facilement dans le monde du travail car **le stage en immersion représente une des premières marches et surtout un levier important dans la prise d'autonomie de ces apprenants.**

*« On espère que cela leur apportera des clés pour plus tard, de nouvelles idées en termes de métiers et de filières d'études et surtout que ce projet puisse permettre de lutter contre l'autocensure de ces jeunes et les inciter ainsi à aller le plus loin possible et à ne pas s'imposer de limites »* conclut Melissa Torres, Responsable Missions RSE et Handicap.

#### **À propos du groupe APRIL**

*En 2018, APRIL, groupe international de services en assurance et leader des courtiers grossistes en France, fête ses 30 ans. Et à 30 ans, le groupe APRIL n'a pas fini de faciliter la vie de ses clients et partenaires - particuliers, professionnels, entreprises - dans les 31 pays dans lesquels le groupe est implanté. Pour eux, les 3 800 collaborateurs d'APRIL conçoivent, gèrent et distribuent des solutions spécialisées d'assurance (santé-prévoyance, emprunteur, dommage, mobilité et protection juridique) ainsi que des prestations d'assistance pour proposer une expérience de l'assurance plus facile et plus accessible au plus grand nombre. Coté sur Euronext Paris (Compartiment B), le groupe a réalisé en 2017 un chiffre d'affaires de 928,4 millions d'euros.*

#### **A Propos de l'association ARPEJEH**

*Créée en 2008, ARPEJEH (Accompagner la Réalisation des Projets d'Études des Jeunes Élèves et étudiants Handicapés) est une association d'intérêt général réunissant des entreprises de tous secteurs et des collectivités publiques. L'association agit pour une meilleure formation, qualification et employabilité des jeunes en situation de handicap.*

Contacts presse

Agence plus2sens

Catherine Berger-Chavant / Carmela Silletti

04 37 24 02 58– [catherine@plus2sens.com](mailto:catherine@plus2sens.com)- [carmela@plus2sens.com](mailto:carmela@plus2sens.com)